


|                         |          |                                                                                              |                                                                                     |
|-------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b><br><b>Data protection information Applications</b> |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          |                                                                                              |                                                                                     |

## **BioConsult SH GmbH & Co.KG**

Schobüller Str. 36  
D-25813 Husum  
Tel: +49 (0) 48 41 77937 10  
Fax: +49 (0) 48 41 77937 19  
Email: info@bioconsult-sh.de

*[Eine englische Übersetzung wird ab Seite 5 zur Verfügung gestellt. An English translation is provided from page 5.]*

### **Datenschutzinformation zur Erfüllung der Transparenzpflichten nach der DSGVO**

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten Ihre Daten daher ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen (Datenschutz-Grundverordnung – DSGVO und dem Bundesdatenschutzgesetz – BDSG n. F.). In diesen Datenschutzinformationen informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach dem jeweiligen Vertrag oder ggf. vorvertraglichem Verhältnis.

## **Kapitel I – Datenverarbeiter**

### **§ 1 Anbieter und Verantwortliche Stelle**

Anbieter und Verantwortliche Stelle im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist:

#### **BioConsult SH GmbH & Co.KG**

Schobüller Str. 36  
D-25813 Husum  
Tel: +49 (0) 48 41 77937 10  
Fax: +49 (0) 48 41 77937 19  
Email: info@bioconsult-sh.de

### **§ 2 Datenschutzbeauftragter**

#### **Karsten Klug**


Rechtsanwalt und  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Externer Datenschutzbeauftragter (TÜV zert.)  
elblaw Rechtsanwälte  
Kaiser-Wilhelm-Str. 93  
20355 Hamburg  
T: +49 (40) 411 89 38 - 28  
F: +49 (40) 411 89 38 - 37  
klug@elblaw.de  
www.elblaw.de  
[www.anwalt-arbeitsrecht-online.de](http://www.anwalt-arbeitsrecht-online.de)

## **Kapitel II – Verarbeitungsrahmen**

### **§ 3 Zwecke und Rechtsgrundlagen**

(1) Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO und dem BDSG:

- a) Für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis bei uns, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist § 26 Abs. 1, § 8 S. 2 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit b) DSGVO.

|                         |          |                                                 |                                                                                     |
|-------------------------|----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b>       |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          | <b>Data protection information Applications</b> |                                                                                     |

- b) Im Rahmen der Interessensabwägung nach Art. 6 Abs. 1 f DSGVO. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt zur Wahrung berechtigter Interessen. Dabei kann es sich insbesondere um folgendes handeln:
- (1) Prüfung und Optimierung von Verfahren zur Bedarfsanalyse zwecks direkter Bewerberansprache,
  - (2) Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten,
  - (3) Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs
  - (4) Verhinderung und Aufklärung von Straftaten,
  - (5) Maßnahmen zur Gebäude und Anlagensicherheit (z.B. Zutrittskontrollen),
  - (6) Maßnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts,
  - (7) Maßnahmen zur Geschäftssteuerung und Weiterentwicklung von Mitarbeiterrecruiting.
- c) Soweit es zwischen Ihnen und uns zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, können wir gem. § 26 Abs. 1 BDSG (neu) die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus dem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.
- d) Wenn Sie uns eine Initiativbewerbung zusenden (Bewerbung ohne vorherige Stellenausschreibung durch uns), werten wir dieses als Einwilligung / Genehmigung Ihrerseits, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch länger aufbewahren dürfen, um Sie bzw. Ihre Bewerbung ggf. für andere Stellen, die später erst frei werden, zu berücksichtigen.

#### **§ 4 Datenquellen und Datenkategorien**


- (1) Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen als Bewerber erhalten.
- (2) Zudem verarbeiten wir – soweit für die Durchführung des Vertragsverhältnisses erforderlich – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Schuldnerverzeichnisse, Grundbücher, Handels- und Vereinsregister, Presse, Internet) zulässigerweise gewinnen oder die uns von sonstigen Dritten (z.B. Melderegisterauskunft) berechtigt übermittelt werden.
- (3) Wir verarbeiten jene Daten, die mit der Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dieses sind allgemeine Daten zu Ihrer Person (z.B. Name, Vorname, Adresse, Titel), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie Angaben, die uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermittelt werden. Auch können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil auf beruflichen sozialen Netzwerken.

#### **§ 5 Speicherdauer**

Wir verarbeiten und Speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für das Bewerberauswahlverfahren erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch die Daten solange speichern, wie dies ggf. zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

#### **§ 6 Pflicht zur Bereitstellung der Daten**

- (1) Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für das Bewerbungsverfahren erforderlich.
- (2) Die Nichtbereitstellung der Daten kann zur Folge haben, dass wir Sie bei Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können.

|                         |          |                                                                                              |                                                                                     |
|-------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b><br><b>Data protection information Applications</b> |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          |                                                                                              |                                                                                     |

## **§ 7 Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling**

(1) Für das Bewerberauswahlverfahren nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte automatische Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

(2) Eine automatisierte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten mit dem Ziel bestimmte persönliche Aspekte zu bewerten (Profiling, Art. 4 Nr. 4 DSGVO) findet bei uns nicht statt.

## **Kapitel III – Weitergabe von Daten und Auslandsbezug**

### **§ 8 Empfänger oder Kategorien von Empfängern**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundenen Unternehmen übermitteln, soweit dieses zur Erfüllung des Vertrages mit Ihnen erforderlich ist, Sie eingewilligt haben oder eine andere Rechtsgrundlage uns dieses erlaubt.

### **§ 9 Drittstaatentransfer**

Eine Datenübermittlung an Stellen außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet nicht statt.

## **Kapitel IV – Betroffenenrechte**

### **§ 10 Besondere Datenschutzrechte**

(1) Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Jede betroffene Person hat das Recht zum Widerspruch nach Art. 21 DSGVO.

(2) Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).


### **§ 11 Beschwerderecht**

Über die bisherigen Hinweise hinaus, haben Sie ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG).

### **§ 12 Widerruf der Einwilligung**

(1) Die erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO, also vor dem 25.05.2018, uns gegenüber erteilt worden sind.

(2) Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

|                         |          |                                                                                              |                                                                                     |
|-------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b><br><b>Data protection information Applications</b> |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          |                                                                                              |                                                                                     |

## Information <sup>1</sup> über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

### § 1 Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

(1) Sie haben nach Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die auf Grund von Art. 6 Abs. 1 lit. e) DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessensabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf dieser Bestimmung beruhendes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO.

(2) Legen Sie Widerspruch ein, werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeitet, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

### § 2 Widerspruchsrecht gegen eine Verarbeitung von Daten für Zwecke der Direktwerbung

(1) In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Direktwerbung zu betreiben. Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen.

(2) Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.


Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

BioConsult SH GmbH & Co.KG  
– Widerspruch Datenschutz –  
Schobüller Str. 36  
D-25813 Husum

Die alleinverbindliche Sprache ist Deutsch. Die englische Übersetzung dient ausschließlich Informationszwecken und wird auf den nachfolgenden Seiten zur Verfügung gestellt.

---

<sup>1</sup> Art. 21 Abs. 4 DSGVO - Hinweis muss in getrennter Form erfolgen.

|                         |          |                                                 |                                                                                     |
|-------------------------|----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b>       |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          | <b>Data protection information Applications</b> |                                                                                     |

**[English translation:** The sole binding language is German. The English translation is for information purposes only and is provided on the following pages.]

**BioConsult SH GmbH & Co.KG**

Schobüller Str. 36  
D-25813 Husum  
Tel: +49 (0) 48 41 77937 10  
Fax: +49 (0) 48 41 77937 19  
Email: info@bioconsult-sh.de

**Data protection information  
to fulfil the transparency obligations  
according to the DSGVO**

The protection of your personal data is of particular concern to us. We therefore process your data exclusively on the basis of the statutory provisions (General Data Protection Regulation - DSGVO and the Federal Data Protection Act - BDSG n. F.). In this data protection information, we inform you about the most important aspects of data processing. Which data is processed in detail and how it is used depends primarily on the respective contract or, if applicable, the pre-contractual relationship.

**Chapter I - Data Processors**

**§ 13 Provider and responsible body**

The provider and responsible body within the meaning of Art. 4 No. 7 DSGVO is:

**BioConsult SH GmbH & Co.KG**

Schobüller Str. 36  
D-25813 Husum  
Tel: +49 (0) 48 41 77937 10  
Fax: +49 (0) 48 41 77937 19  
Email: info@bioconsult-sh.de

**§ 14 Data Protection Officer**


**Karsten Klug**

Lawyer and  
Specialist lawyer for labour law  
External data protection officer (TÜV certified)  
elblaw attorneys at law  
Kaiser-Wilhelm-Str. 93  
20355 Hamburg  
T: +49 (40) 411 89 38 - 28  
F: +49 (40) 411 89 38 - 37  
klug@elblaw.de  
www.elblaw.de  
[www.anwalt-arbeitsrecht-online.de](http://www.anwalt-arbeitsrecht-online.de)

**Chapter II - Processing Framework**

**§ 15 Purposes and legal basis**

- (1) We process personal data in accordance with the provisions of the DSGVO and the BDSG:
- e) For the purpose of your application for employment with us, insofar as this is necessary for the decision on the establishment of an employment relationship with us. The legal basis for this is § 26 para. 1, § 8 p. 2 BDSG in conjunction with Art. 6 para. 1 p. 1 lit b) DSGVO.

|                         |          |                                                 |                                                                                     |
|-------------------------|----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b>       |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          | <b>Data protection information Applications</b> |                                                                                     |

- f) Within the framework of the balancing of interests according to Art. 6 para. 1 f DSGVO. The processing of personal data is carried out to protect legitimate interests. This may involve the following in particular:
- (1) Examine and optimise procedures for needs analysis in order to directly address applicants,
  - (2) Assertion of legal claims and defence in legal disputes,
  - (3) Ensuring IT security and IT operations
  - (4) Prevention and investigation of criminal offences,
  - (5) Building and facility security measures (e.g. access controls),
  - (6) Measures to ensure the right of domicile,
  - (7) Measures for business management and further development of employee recruitment.
- g) If an employment relationship is established between you and us, we may process the personal data already received from you for the purposes of the employment relationship in accordance with section 26(1) of the BDSG (new) if this is necessary for the performance or termination of the employment relationship or for the exercise or fulfilment of the rights and obligations of the employee representative body resulting from the law or a collective agreement, a works agreement or a service agreement (collective agreement).
- h) If you send us an unsolicited application (application without prior job advertisement by us), we will consider this as your consent/authorisation that we may also keep your application documents for a longer period of time in order to consider you or your application for other positions that may become available later.

## § 16 Data sources and data categories

- (1) We process personal data that we receive from you as an applicant as part of the application process.
- (2) In addition, we process - insofar as necessary for the performance of the contractual relationship - personal data which we permissibly obtain from publicly accessible sources (e.g. debtors' registers, land registers, commercial and association registers, press, Internet) or which are transmitted to us by other third parties (e.g. information from the population register).
- (3) We process data related to the application. This is general personal data (e.g. surname, first name, address, title), information on your professional qualifications and school education or information on further professional training as well as information that is provided to us in connection with your application. We may also process job-related information that you have made publicly available, such as a profile on professional social networks.


## § 17 Storage period

We process and store your personal data as long as it is necessary for the applicant selection process. If an employment relationship between you and us does not materialise, we may also store the data for as long as may be necessary to defend against possible legal claims. In this case, the application documents are deleted six months after notification of the rejection decision, unless longer storage is necessary due to legal disputes.

## § 18 Obligation to provide the data

- (1) The provision of personal data is necessary for the application procedure.
- (2) Failure to provide the data may result in us not being able to consider you in application selection procedures.

## § 19 Automated decision making and profiling

|                         |          |                                                 |                                                                                     |
|-------------------------|----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b>       |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          | <b>Data protection information Applications</b> |                                                                                     |

(1) For the applicant selection process, we generally do not use fully automated decision-making pursuant to Art. 22 DSGVO. Should we use these procedures in individual cases, we will inform you about this separately if this is required by law.

(2) We do not carry out automated processing of your personal data with the aim of evaluating certain personal aspects (profiling, Art. 4 No. 4 DSGVO).

### **Chapter III - Disclosure of data and foreign reference**

#### **§ 20 Recipients or categories of recipients**

We may transfer your personal data to companies affiliated with us if this is necessary for the performance of the contract with you, you have consented or another legal basis allows us to do so.

#### **§ 21 Third country transfer**

No data is transferred to bodies outside the European Union (so-called third countries).

### **Chapter IV - Data subject rights**

#### **§ 22 Special data protection rights**

(1) Every data subject shall have the right to information pursuant to Article 15 of the GDPR, the right to rectification pursuant to Article 16 of the GDPR, the right to erasure pursuant to Article 17 of the GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Article 18 of the GDPR and the right to data portability pursuant to Article 20 of the GDPR. Every data subject has the right to object in accordance with Art. 21 of the GDPR.

(2) With regard to the right to information and the right of deletion, the restrictions pursuant to Sections 34 and 35 of the Federal Data Protection Act (BDSG) shall apply.


#### **§ 23 Right of appeal**

In addition to the previous information, you have the right to lodge a complaint with a competent data protection supervisory authority (Art. 77 DSGVO in conjunction with § 19 BDSG).

#### **§ 24 Revocation of consent**

(1) You may revoke your consent to the processing of personal data at any time. This also applies to the revocation of declarations of consent given to us prior to the application of the GDPR, i.e. prior to 25.05.2018.

(2) Please note that the revocation is only effective for the future. Processing that took place before the revocation is not affected.

|                         |          |                                                 |                                                                                     |
|-------------------------|----------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 3-7-k_AN                | DSB, DSK | <b>Datenschutzinformation Bewerbungen</b>       |  |
| Version: 10.10.2023, V4 |          | <b>Data protection information Applications</b> |                                                                                     |

## Information<sup>2</sup> about your right to object according to Art. 21 DSGVO

### § 3 Right to object on a case-by-case basis

(1) Pursuant to Art. 21 DSGVO, you have the right to object at any time, on grounds arising from your particular situation, to the processing of personal data relating to you which is carried out on the basis of Art. 6(1)(e) DSGVO (data processing in the public interest) and Art. 6(1)(f) DSGVO (data processing on the basis of a balance of interests); this also applies to profiling based on this provision within the meaning of Art. 4 No. 4 DSGVO.

(2) If you object, your personal data will no longer be processed unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms, or the processing serves to assert, exercise or defend legal claims.

### § 4 Right to object to processing of data for direct marketing purposes

(1) In individual cases, we process your personal data for the purpose of direct advertising. You have the right to object at any time to the processing of personal data concerning you for the purpose of such advertising.

(2) If you object to processing for direct marketing purposes, we will no longer process your personal data for these purposes.

The objection can be made without formalities and should preferably be addressed to:

BioConsult SH GmbH & Co.KG  
 - Data protection objection -  
 Schobüller Str. 36  
 D-25813 Husum

---

<sup>2</sup> Art. 21 (4) GDPR - notice must be provided in a separate form.